



Agiliser votre organisation par l'Intelligence Collective

FOCUS - Acquérir des repères et outils pour mieux cadrer, vivre et appliquer une démarche d'intelligence collective dans sa propre organisation.

Atelier de Formation

PUBLIC VISÉ

Tout.e professionnel.le non-expert du sujet :

- en charge de la conduite du changement
- en charge de la transformation culturelle
- intéressé.e par les méthodes de collaboration
- en charge de l'animation de groupes projets
-

Ex. Chef.fe de projet ; manager ; intrapreneur.e, responsable RH

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

THÉMATIQUES CLÉS

- Culture collaborative
- Management et Leadership
- Performance

CONTACT

Contact Caroline ISIDORE WEIBEL
caroline@thecamp.fr

Objectifs pédagogiques

Niveau : fondamental

- Définir l'intelligence collective
- Identifier les bonnes pratiques d'intelligence collective des organisations innovantes
- Utiliser des méthodes simples pour les mettre en oeuvre dans son organisation

Description

Jour 1 : Le concept d'intelligence collective et les outils associés

- Les différentes formes d'intelligence et les spécificités de l'intelligence collective
- Défis et opportunités
- Compétences et posture pour travailler en intelligence collective

Jour 2 : Approfondissement et mise en pratique pour ancrer la méthode

Pour ancrer l'apprentissage des repères permettant de concevoir une démarche d'intelligence collective, vous développez vos propres projets, en expérimentant la force du collectif pour avancer sur vos problématiques. Vous pourrez ainsi répondre à celles-ci :

- Comment conjuguer l'innovation business et la transformation organisationnelle ?
- Comment cadrer son projet de telle sorte qu'il engage les parties prenantes ?
- Comment motiver une culture de l'expérimentation, de l'innovation et du partage de savoir ?
- Comment appliquer des techniques agiles pour accélérer ses projets et réduire les coûts ?

Formateur(s)



Manel HEREDERO

Manel est consultant pour ideas for change et connecteur chez Ouishare, il accompagne les organisations dans leur démarche de transformation avec le développement durable également en ligne de mire. De profil ingénieur il croit dans les outils open source et définit des stratégies collaboratives pour aider les entreprises à améliorer leur performance.



Romain BARRALLON

Romain Barrallon est ingénieur de l'INSA de Lyon, il a travaillé pendant plus de 10 ans au sein de l'industrie IT dans des contextes de développement d'activité et de transformation liés à l'avènement du numérique au sein des organisations. Il s'est ensuite orienté vers l'accompagnement à l'innovation et à la transformation de tout type d'organisation en tant que consultant et facilitateur, en s'appuyant sur le design de service et l'intelligence collective. Romain s'intéresse particulièrement aux impacts du numérique sur l'environnement, les individus et les organisations. Il a à coeur de mobiliser le collectif pour faire émerger des stratégies plus responsables.

Modalités

Modalités pédagogiques

Les Ateliers de Formation en présentiel constituent une expérience immersive au cœur de notre écosystème mêlant des temps d'apprentissage, des activités organisées ou informelles pour tisser un lien tête-corps-cœur, et du networking.

Votre expérience commence à partir de 18h00 la veille des séquences de formation et se termine à 17h00 le second jour.

Ancrer les apprentissages :

- Un groupe de 10 à 20 personnes pour faciliter dynamique de groupe et échanges d'expériences
- Une alternance de théorie et mise en pratique autour des problématiques des participants
- Des espaces de travail circulaires au mobilier modulable pour encourager l'intelligence collective
- Via la plateforme thecamp formation, des contenus numériques vous sont remis avant et après l'atelier pour vous inspirer puis favoriser les ancrages

Favoriser la prise de recul et le bien-être propice à une douce transformation :

- Un site au cœur de la nature proposant des conditions d'accueil favorisant l'intériorité et le changement de posture (étonnement, autonomie, sobriété heureuse)
- Des temps de respiration informels (méditation, relaxation, marche, activités sportives)

Activer le networking :

- Des apéritifs avec les autres Campers et les Startupers
- Jusqu'à 5 ateliers de formation en même temps sur le site pour multiplier les occasions de rencontres en sérendipité

Moyens et supports pédagogiques

- Alternance d'échanges, de mise en situation, de théorie et de retour d'expériences
- Travaux de groupe et individuels
- Projection et définition d'un plan d'action

Modalités d'évaluation et de suivi

- **Avant la formation :** les attentes des participants sont récoltées à l'aide d'un sondage digital
- **Au cours de la formation :** une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins du participant
- **A l'issue de la formation :** un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle