thecamp
enabling humans for tomorrow



Devenir Manager Facilitateur

METHODE - Acquérir les outils fondamentaux de la facilitation pour développer une posture managériale collaborative.

thecamp
enabling humans for tomorrow

Atelier de Formation

PUBLIC VISÉ

Tout.e professionnel.le :

- en charge d'animer des réunions avec différents acteurs
- impliqué.e dans l'innovation ou la transformation
- souhaitant développer des méthodes de management différenciantes

Ex. : Manager ; responsable marketing communication ; responsable R&D ; chef.fe de projet de développement de produit/service nouveau; chef.fe de projet innovation ; responsable RH

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

CONTACT

Francis PAPAZIAN
formation@thecamp.fr

Objectifs

Niveau : Fondamental

- Élaborer de manière efficace des ateliers de facilitation
- Exercer son esprit critique sur les outils pour les utiliser au mieux
- Engager durablement les équipes

Contenu

Jour 1 - Facilitation, posture de facilitateur et préparation d'un atelier

- Rôle du facilitateur, différences et points communs entre un consultant, un formateur, un coach et un facilitateur
- Contexte d'intervention et parties prenantes
- Les postures internes pour faciliter les échanges et les interactions
- La clarification des objectifs, des inputs et des outputs
- Les parties prenantes pour l'atelier
- La préparation d'un déroulé
- Facteurs clés de succès et écueils à éviter

jour 2 - Animation d'un atelier et mécanique des outils

- Préparer son intervention
- Gérer la facilitation au regard de la dynamique de groupe
- Adapter son déroulé en fonction de la réalité terrain
- Favoriser l'engagement
- Les différentes typologies d'outils
- Où les trouver ?
- Comment les choisir ?

Jour 3 - Le Créative Problem Solving (CPS) et le Design Thinking au service de la facilitation

- Approches de résolution de problèmes créatives
- Zoom sur le CPS
- Complémentarité avec le Design Thinking

Jour 4 - Ancrage et travail entre pairs

- Co-construction d'ateliers de la phase de prise de brief jusqu'à la réalisation
- Approfondissement et prise de recul
- Préparation des prochaines étapes

Formateur(s)



SABOURAUD Rémi

Rémi a été créatif en agence de communication et à la télévision, puis a découvert que le processus créatif du modèle CPS (Creative Problem Solving) était un outil que l'on pouvait employer au service de diverses ambitions. Spécialisé dans l'accompagnement créatif des équipes projets, il crée depuis plusieurs années des concepts dans les champs culturels et sociétaux !



BERNARD Jeanne

Jeanne est ingénieure chimiste de formation, convaincue que les dynamiques collaboratives permettent de résoudre les problèmes et de mettre en mouvement un collectif vers la mise en place des solutions, elle a créé une agence de facilitation en janvier 2014. Facilitatrice, formatrice et coach, elle développe et transmet des outils visant à l'autonomie, pour permettre à toute personne de devenir Facilitateur.trice dans son organisation.

thecamp
enabling humans for tomorrow

Modalités

Modalités pédagogiques

Les Ateliers de Formation en présentiel constituent une expérience immersive au cœur de notre écosystème mêlant des temps d'apprentissage, des activités organisées ou informelles pour tisser un lien tête-corps-cœur, et du networking.
Votre expérience commence à partir de 18h00 la veille des séquences de formation et se termine à 17h00 le second jour.

Ancrer les apprentissages :

- Un groupe de 7 à 15 personnes pour faciliter dynamique de groupe et échanges d'expériences
- Une alternance de théorie et mise en pratique autour des problématiques des participants
- Des espaces de travail circulaires au mobilier modulable pour encourager l'intelligence collective
- Via la plateforme thecamp formation, des contenus numériques vous sont remis avant et après l'atelier pour vous inspirer puis favoriser les ancrages

Favoriser la prise de recul et le bien-être propice à une douce transformation :

- Un site au cœur de la nature proposant des conditions d'accueil favorisant l'intériorité et le changement de posture (étonnement, autonomie, sobriété heureuse)
- Des temps de respiration informels (méditation, relaxation, marche, activités sportives)

Activer le networking :

- Des apéritifs avec les autres Campers et les Startupers
- Jusqu'à 5 ateliers PASS en même temps sur le site pour multiplier les occasions de rencontres en sérendipité

Moyens et supports pédagogiques

- Intervenants experts de la facilitation et des méthodes de créativité
- Travaux en sous-groupes
- Des mises en situation sur les projets concrets des participants
- Ateliers créatifs
- Supports pédagogiques numériques remis au participant via son espace thecamp formation

Modalités d'évaluation et de suivi

- **Avant la formation** : les attentes des participants sont récoltées à l'aide s'un sondage digital
- **Au cours de la formation** : une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins du participant
- **A l'issue de la formation :** un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle