



Manager par l'engagement

FOCUS - Trouver l'inspiration pour mettre en place des changements concrets dans sa propre organisation et motiver ses équipes en donnant du sens au travail.

Atelier de Formation

PUBLIC VISÉ

Tout manager, cadre dirigeant.e ou responsable de projet.

De manière générale, toute personne qui souhaite enrichir ses méthodes d'analyse stratégique et son management.

Ex. Manager ; directeur.ice ; responsable projets ; responsable RH

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

THÉMATIQUES CLÉS

- Culture collaborative
- Management et Leadership
- Gouvernance et Raison d'être
- Futur du travail et des compétences

CONTACT

Contact Caroline ISIDORE WEIBEL
caroline@thecamp.fr

Objectifs pédagogiques

Niveau : Fondamental

- Identifier ses leviers d'action pour conduire un changement organisationnel
- Reconnaître les enjeux de l'entreprise du 21^e siècle
- Analyser ses expériences vécues en entreprise
- Préparer le passage à un mode d'organisation responsabilisant

Description

Jour 1 - Les enjeux de la collaboration et de l'engagement

- Approche collective des enjeux de l'entreprise du 21^{ème} siècle
- Etudes de cas réels d'entreprises devenues "Responsabilisantes"
- Capitalisation sur les principes et projections dans sa réalité organisationnelle

Jour 2 - Approfondissement et mise en pratique

- A partir de situations managériales types, expérimentation d'outils favorisant la responsabilisation
- Partage en groupe pour analyser et critiquer leurs impacts
- Mise en pratique sur les problématiques spécifiques des participants et construction d'un plan d'actions individuel

Formateur(s)

Modalités

Modalités pédagogiques

Les Ateliers du PASS en présentiel constituent une expérience immersive au cœur de notre écosystème mêlant des temps d'apprentissage, des activités organisées ou informelles pour tisser un lien tête-corps-cœur, et du networking.

Votre expérience commence à partir de 18h00 la veille des séquences de formation et se termine à 17h00 le second jour.

Les modalités pédagogiques pour ancrer les apprentissages :

- Un groupe de 10 à 20 personnes pour faciliter dynamique de groupe et échanges d'expériences
- Une alternance de théorie et mise en pratique autour des problématiques des participants
- Des espaces de travail circulaires au mobilier modulable pour encourager l'intelligence collective
- Via la plateforme thecamp formation, des contenus numériques vous sont remis avant et après l'atelier pour vous inspirer puis favoriser les ancrages
-

Favoriser la prise de recul et le bien-être propice à une douce transformation :

- Un site au cœur de la nature proposant des conditions d'accueil favorisant l'intériorité et le changement de posture (étonnement, autonomie, sobriété heureuse)
- Des temps de respiration informels (méditation, relaxation, marche, activités sportives)

Activer le networking :

- Des apéritifs avec les autres Campers et les Startups
- Jusqu'à 5 ateliers PASS en même temps sur le site pour multiplier les occasions de rencontres en sérendipité

Moyens et supports pédagogiques

- Mise en situation
- Apports théoriques
- Travaux en petits groupes
- Co-développement
- Projection sur les problématiques des participants

Modalités d'évaluation et de suivi

- **Avant la formation :** les attentes des participants sont récoltées à l'aide d'un sondage digital
- **Au cours de la formation :** une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins du participant
- **A l'issue de la formation :** un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle