



Manager par l'engagement

FOCUS - Trouver l'inspiration pour mettre en place des changements concrets dans sa propre organisation et motiver ses équipes en donnant du sens au travail.



Atelier de Formation

PUBLIC VISÉ

Tout manager, cadre dirigeant.e ou responsable de projet.

De manière générale, toute personne qui souhaite enrichir ses méthodes d'analyse stratégique et son management.

Ex. Manager ; directeur.ice ; responsable projets ; responsable RH

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

CONTACT

Francis PAPAZIAN
formation@thecamp.fr

🎯 Objectifs

Niveau : Fondamental

- ✦ Identifier ses leviers d'action pour conduire un changement organisationnel
- ✦ Reconnaître les enjeux de l'entreprise du 21^e siècle
- ✦ Analyser ses expériences vécues en entreprise
- ✦ Préparer le passage à un mode d'organisation responsabilisant

★ Contenu

Jour 1 - Les enjeux de la collaboration et de l'engagement

- ✦ Approche collective des enjeux de l'entreprise du 21^{ème} siècle
- ✦ Etudes de cas réels d'entreprises devenues "Responsabilisantes"
- ✦ Capitalisation sur les principes et projections dans sa réalité organisationnelle

Jour 2 - Approfondissement et mise en pratique

- ✦ A partir de situations managériales types, expérimentation d'outils favorisant la responsabilisation
- ✦ Partage en groupe pour analyser et critiquer leurs impacts
- ✦ Mise en pratique sur les problématiques spécifiques des participants et construction d'un plan d'actions individuel

Formateur(s)



DEBAY Benoist

Benoist est entrepreneur, consultant et spécialiste des nouvelles formes de management et d'organisation, mais aussi du futur du travail. En 2014, en tant qu'associé d'ANEO, un cabinet de conseil de 250 personnes, avec et sous l'impulsion du PDG de la structure, il participe au basculement de l'entreprise vers l'entreprise dite « responsabilisante ». Cette expérience de 3 ans aussi enrichissante que bouleversante lui a permis de nourrir sa réflexion sur le sens du travail, la place de l'homme dans l'entreprise et le sens du bien commun. Il aide aujourd'hui les entreprises à se transformer, à comprendre comment mettre l'homme au cœur de l'entreprise et à vivre l'expérience de la collaboration au service du bien commun.



DE MAUPEOU Jean

Jean se définit lui-même comme un « poil à gratter » bienveillant et passionné par la révolution sociétale en cours. Il met en œuvre une approche centrée sur "l'expérience utilisateur" pour faciliter l'appropriation des nouvelles façons de travailler. Il s'est spécialisé dans l'accompagnement des démarches d'innovation participative. Il donne régulièrement des conférences sur les nouveaux modes d'organisation du travail, nourries notamment par son expérience de l'entreprise responsabilisante chez FlexJob.

Modalités

Modalités pédagogiques

Les Ateliers du PASS en présentiel constituent une expérience immersive au cœur de notre écosystème mêlant des temps d'apprentissage, des activités organisées ou informelles pour tisser un lien tête-corps-cœur, et du networking.

Votre expérience commence à partir de 18h00 la veille des séquences de formation et se termine à 17h00 le second jour.

Les modalités pédagogiques pour ancrer les apprentissages :

- ✦ Un groupe de 10 à 20 personnes pour faciliter dynamique de groupe et échanges d'expériences
- ✦ Une alternance de théorie et mise en pratique autour des problématiques des participants
- ✦ Des espaces de travail circulaires au mobilier modulable pour encourager l'intelligence collective
- ✦ Via la plateforme thecamp formation, des contenus numériques vous sont remis avant et après l'atelier pour vous inspirer puis favoriser les ancrages

Favoriser la prise de recul et le bien-être propice à une douce transformation :

- ✦ Un site au cœur de la nature proposant des conditions d'accueil favorisant l'intériorité et le changement de posture (étonnement, autonomie, sobriété heureuse)
- ✦ Des temps de respiration informels (méditation, relaxation, marche, activités sportives)

Activer le networking :

- ✦ Des apéritifs avec les autres Campers et les Startupers
- ✦ Jusqu'à 5 ateliers PASS en même temps sur le site pour multiplier les occasions de rencontres en sérendipité

Moyens et supports pédagogiques

- ✦ Mise en situation
- ✦ Apports théoriques
- ✦ Travaux en petits groupes
- ✦ Co-développement
- ✦ Projection sur les problématiques des participants

Modalités d'évaluation et de suivi

- ✦ **Avant la formation** : les attentes des participants sont récoltées à l'aide d'un sondage digital
- ✦ **Au cours de la formation** : une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins du participant
- ✦ **A l'issue de la formation** : un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle