



Mieux décider en remédiant aux biais cognitifs

FOCUS - Maitriser les processus de décision individuels et collectifs, pour être un décideur conscient et apprenant.



Atelier de Formation

PUBLIC VISÉ

Toute personne qui souhaite développer sa capacité à prendre des décisions plus éclairées, c'est-à-dire moins biaisées et ayant recours à la force du collectif.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

CONTACT

Francis PAPAZIAN
formation@thecamp.fr

🎯 Objectifs

Niveau : Fondamental

- ✦ Expliquer le fonctionnement de la prise de décision individuelle et collective
- ✦ En tant que Manager identifier les pièges des biais cognitifs individuels et collectifs
- ✦ Utiliser des méthodes simples pour mieux décider en fonction de sa posture (Décideur Avisé, Débiaisant, Facilitateur, Visionnaire)

★ Contenu

Jour 1 - Matinée - Le Décideur Avisé

- ✦ Evaluer le temps et les ressources à allouer à une prise de décision
- ✦ Identifier la part émotionnelle de chaque décision

Jour 1 - Après-midi - Le Décideur Débiaisant

- ✦ Reconnaître six grands biais cognitifs individuels et collectifs
- ✦ Formuler des questions *débiaisantes* pour les contrecarrer

Jour 2 - Matinée - Le Décideur Facilitateur

- ✦ Déterminer le rôle du groupe dans chaque prise de décision
- ✦ Concevoir le processus de décision collectif le plus efficace

Jour 2 - Après-midi - Le Décideur Visionnaire

- ✦ Formuler des prédictions quantitatives sur l'avenir
- ✦ Anticiper les risques d'un projet pour s'en prémunir

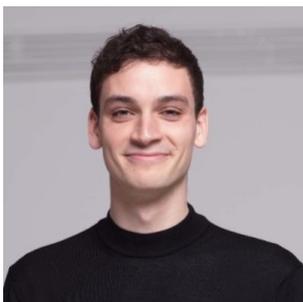
Formateur(s)



LENGLET Judith

Judith est responsable de médiation scientifique en sciences cognitives. Elle a co-fondé la structure Cog'innov qui a pour métier d'accompagner les chercheurs en sciences cognitives dans la valorisation sociétale de leurs travaux grâce à la médiation scientifique.

Elle est notamment chargée du déploiement du projet TRACKDECHETS pour le Ministère de la transition écologique et solidaire.



ZIMMERMANN Jules

Jules est formateur, enseignant et facilitateur indépendant. Il est diplômé à l'ENS en sciences cognitives. Aujourd'hui, il utilise ses connaissances pour aider les individus et organisations à mieux se connaître pour mieux agir. Il intervient lors de conférences et d'ateliers pour des entreprises, des grandes écoles et des tiers-lieux.

Modalités

Modalités pédagogiques

Les Ateliers de Formation en présentiel constituent une expérience immersive au cœur de notre écosystème mêlant des temps d'apprentissage, des activités organisées ou informelles pour tisser un lien tête-corps-cœur, et du networking.

Votre expérience commence à partir de 18h00 la veille des séquences de formation et se termine à 17h00 le second jour.

Ancrer les apprentissages :

- ✦ Un groupe de 10 à 15 personnes pour faciliter dynamique de groupe et échanges d'expériences
- ✦ Une alternance de théorie et mise en pratique autour des problématiques des participants

Activer le networking :

- ✦ Des apéritifs avec les autres Campers et les Startupers
- ✦ Jusqu'à 5 Ateliers de Formation en même temps sur le site pour multiplier les occasions de rencontres en sérendipité

Moyens et supports pédagogiques

- ✦ Exposés
- ✦ Jeux de rôles
- ✦ Exercices de sciences cognitives
- ✦ Mise en situation : système de vote

Modalités d'évaluation et de suivi

- ✦ **Avant la formation** : les attentes des participants sont récoltées à l'aide d'un sondage digital
- ✦ **Au cours de la formation** : une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins du participant
- ✦ **A l'issue de la formation** : un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle