



Progresser en communauté apprenante

FOCUS - Renforcer la pérennité de son entreprise par l'apprentissage permanent.

Atelier de Formation

PUBLIC VISÉ

Tout.e professionnel.le :

- impliqué.e dans la création de communautés apprenantes
- intéressé.e par les nouvelles pédagogies
-

Ex. Responsable RH ; manager ; responsable formation

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

THÉMATIQUES CLÉS

- Culture collaborative
- Futur du travail et des compétences
- Management et Leadership

CONTACT

Contact Caroline ISIDORE WEIBEL
caroline@thecamp.fr

Objectifs pédagogiques

Niveau : Fondamental

- Identifier des méthodes et techniques éducatives innovantes
- Déterminer le cadre d'application de ces méthodes et techniques au sein de son organisation
- Distinguer la notion de talent
- Expérimenter les conditions de création d'une communauté apprenante
- Pratiquer les facteurs clés de succès de la transformation par les compétences

Description

Jour 1 -Tour du monde des dernières innovations éducatives

- Exploration des méthodes pédagogiques innovantes du monde entier
- Psychologie positive
- Technique éducative WAP "We are peers"
- Talent et transmission

Jour 2 - Mise en pratique de méthodes transformatives : apprendre en communauté apprenante

- Les questions de la transformation organisationnelle
- Résolution de problème par la communauté apprenante grâce à différents outils concrets et pragmatiques dont le Design Fiction

Formateur(s)



Marie-Pierre DEQUIER

Co-fondatrice de CollectivZ, porte-parole de la coalition France Apprenante, coach systémique ORS. Elle est également Strategic and Engagement Designer, et coach d'organisations. Spécialisée en intelligence collective et en transformation digitale, Marie-Pierre crée les conditions de l'engagement et de la performance de groupes interdisciplinaires. Diplômée de l'École Nationale des Ponts et Chaussées et de Sciences Po Paris, Professeur à l'école Centrale Supélec, elle a 20 ans d'expérience cumulée en startup et grands groupes en tant que cadre dirigeante, notamment chez Société Générale pendant 7 ans.



Svenia BUSSON

Svenia est entrepreneuse et exploratrice dans le domaine de l'innovation éducative. Elle a fait un tour du monde en 2016 pour mettre en lumière les initiatives éducatives novatrices. Elle l'actualise chaque année en visitant de nouveaux pays. Elle a par ailleurs créé LearnSpace, le premier accélérateur de startups Edtech de France. Elle expérimente également le travail collaboratif à distance avec le collectif d'indépendants Mangrove.

Modalités

Modalités pédagogiques

Les Ateliers du PASS en présentiel constituent une expérience immersive au cœur de notre écosystème mêlant des temps d'apprentissage, des activités organisées ou informelles pour tisser un lien tête-corps-cœur, et du networking.

Votre expérience commence à partir de 18h00 la veille des séquences de formation et se termine à 17h00 le second jour.

Les modalités pédagogiques pour ancrer les apprentissages :

- Un groupe de 7 à 15 personnes pour faciliter dynamique de groupe et échanges d'expériences
- Une alternance de théorie et mise en pratique autour des problématiques des participants
- Des espaces de travail circulaires au mobilier modulable pour encourager l'intelligence collective
- Via la plateforme thecamp formation, des contenus numériques vous sont remis avant et après l'atelier pour vous inspirer puis favoriser les ancrages

Les modalités pédagogiques pour favoriser la prise de recul et le bien-être propice à une douce transformation :

- Un site au cœur de la nature proposant des conditions d'accueil favorisant l'intériorité et le changement de posture (étonnement, autonomie, sobriété heureuse)
- Des temps de respiration informels (méditation, relaxation, marche, activités sportives)

Les modalités pour favoriser le networking :

- Des apéritifs avec les autres Campers et les Startupers
- Jusqu'à 5 ateliers PASS en même temps sur le site pour multiplier les occasions de rencontres en sérendipité

Moyens et supports pédagogiques

- Exposés
- Échanges
- WAP « We Are Peers »
- Psychologie positive, intelligence collective
- Travail en équipe
- Jeux : jeu des forces, constellation, pacte d'alliance
- Livret d'apprentissage

Modalités d'évaluation et de suivi

- **Avant la formation** : les attentes des participants sont récoltées à l'aide d'un sondage digital
- **Au cours de la formation** : une évaluation formative sera réalisée par l'intervenant pour s'adapter au mieux aux besoins du participant
- **A l'issue de la formation** : un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle

